

页 码	第 2 页 共 13 页
文件编号	OF-SM-001
版 本	A0

目 录	1
1 总 则	3
2 内 容	3
3 目 的	3
4 范 围	3
5 原 则	4
6 行 为 准 则	4
7 1 劳 工	5
8 2 健 康	6
9 3 环 境	8
10 4 商 业	9
11 5 管 理	10
12 6 负 责	12
13 政 策 的 实 施	12
14 附 录	12
15 附 录 一 社 会 责 任 方 针	13
16 附 录 二 中 国 人 民 银 行 有 限 公 司 股 份 有 限 公 司	13



欧菲光集团股份有限公司
 O-Film
 欧菲光集团
 O-Film Group

欧菲光集团
 O-Film Group

欧菲光集团
 O-Film Group

欧菲光集团
 O-Film Group

欧菲光集团
 O-Film Group

欧菲光集团
 O-Film Group

欧菲光集团
 O-Film Group

欧菲光集团
 O-Film Group

欧菲光集团
 O-Film Group

准则

言是欧菲光集团
 ，欧菲光集团
 能够以本集团
 欧菲光集团
 准则”)基

的任何涉
 、所处行
 照责任
 的相关涉
 关紧密合
 何与法律
 切合作。

现欧菲光
 信任及社

份有限公
 行为准则
 欧菲光主

责任商业
 部门依据
 改进。

重

重

重

重

重

重

同时，公司执行内部... 其一致性并持续地... 商业道德、环境、... 量组织完成。集团... 与评价。

IR 稽核
内部
安全、
品质管

4.定义

4.1 企业社会责任 (CSR): 企业因其经营活动而对利益相关方产生影响而承担的责任。

- 致力于可持
- 考虑利益相
- 遵守适用法
- 融入整个组

R): 企
行为:
展, 包
的期望
并符合
在其关
服务和过
其影响范

注 1 活动包括产品
注 2 关系是指公司

4.2 童工: 在中国是

用的任

4.3 未成工: 在中国

任何超

4.4 强迫或强制劳动
法的工作或服务。

人在任

4.5 贩卖人口: 基于
用、调用、窝藏或转

的目的,

4.6 可持续发展: 既

注 1:该过程为:

注 2:可持续发

持地球对其生物多样
续发展可被视为一种

当代人
动、环
了将高
支撑能
广泛的

5.CSR 行为准则

本 CSR 行为准则共
述了健康与安全、环
基本管理要素; 在第

个部分,
商业道
分阐述





企业

8) 健
公
行
火
发
相

沟
供
其
危
在
并

所
知
在
始
不

5.3

欧
不
已
护

活
里
则
所

识
一
。至

欧

策

1) 环
各
其

报
准
要

新

2) 限
公
关

在
和

以
求

3) 有
识
理

管
存

人
、回

4) 国
采

识

5) 废
对
及
特

过
，
和

三
前
规

6) 污
采
改
化
用

节
头
户
产
、回

或
程
森
的

7) 实污水

8) 建追体

9) 生识和物

5.4

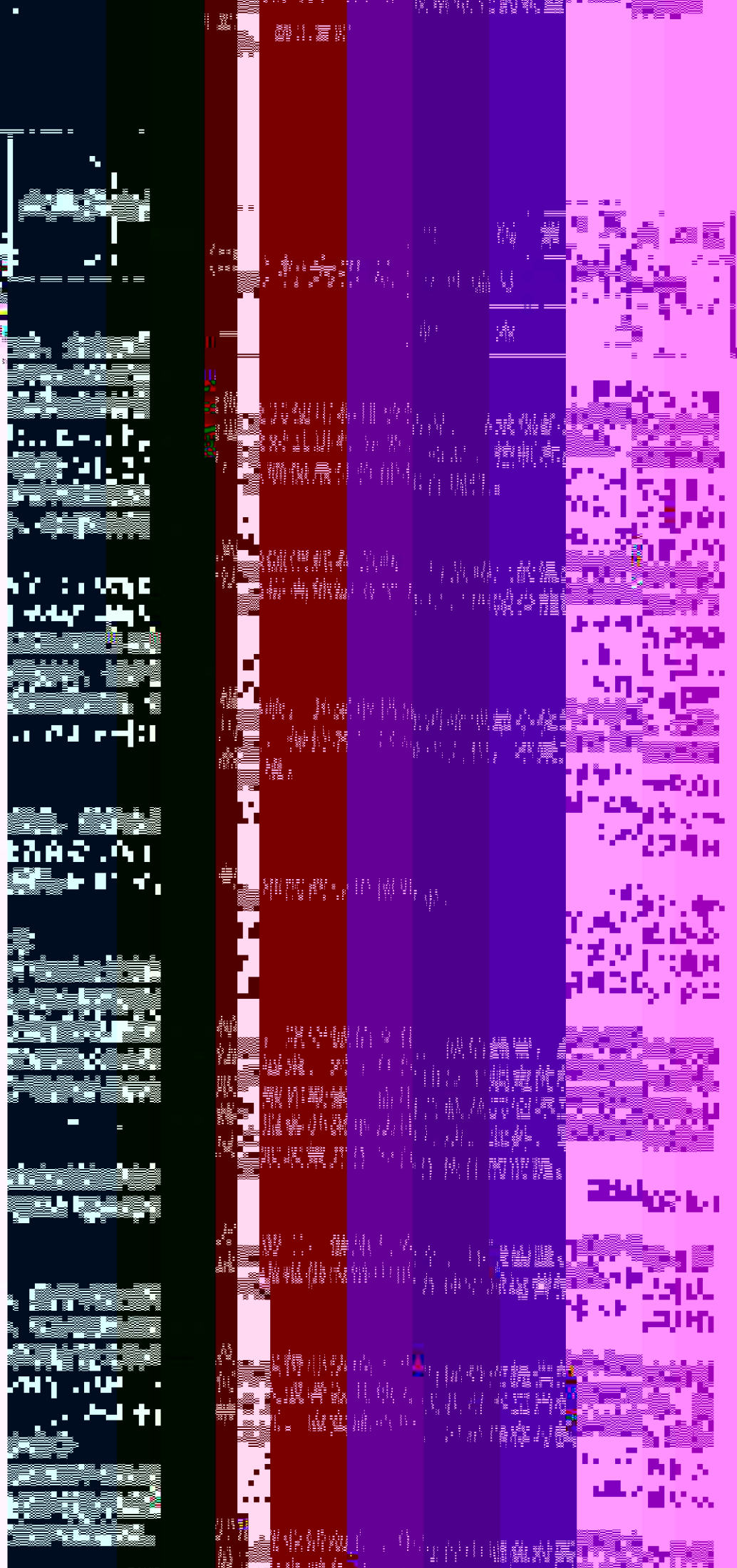
为履

1) 反函定零若商

2) 信排小根松

3) 无得。不益研

4) 公持及兰





相关

5)反欧菲图试图保与的所

6)身除非报的工制

7)知应尊商的

8)隐承承诺以满遵守

9)社尊重过经贡献

5.5

欧菲法律营风

管理系

1)公司司作

2)管理明确定基

社会

社会责任(CSR)行为冲突。

工参与物赃款，用合法允许且任何与违法犯罪活动

并实施各参与犯罪活动，在接受人、够提出在

各项规程，确保向供应时、地、事物交代清楚验知识能何问题，而不担心遭

的转让应以保护知识产权来的所有其合理期的法律和

与人士（包括供应商、急私的期望。收集、保持相关法规的要求。

续扩大和何潜在的

公共政策，以令人尊敬和多样化社区创造更多的干扰破坏，保障和促

准则内作与产进。

容相关的管理体系。管品的要求；2)符合本准

公司对层批准，

(劳工人权、健康安全正管理以当地语言张贴在工作情况。

本系和相关计划的实施

Ofilm 管制文档，禁止复

准则

页
页
文件编号
反本

的洗钱行为。起来合法展业务往情况下远

和员工检举者名申诉并报复。

权的方式

客户、消费者和理、传输和

方式就会更多的进社

本系3)的建立是识别并降低

环境、场所、工作

并定期

的洗钱行为。起来合法展业务往情况下远

和员工检举者名申诉并报复。

权的方式进行，

客户、消费者和理、传输和

方式就会更多的进社

本系3)的建立是识别并降低

环境、场所、工作

并定期

(CSR)行

- 3) 法律要
公司制定
- 4) 风险评
定程序
各风险
- 5) 改进目
制定书
而提高
- 6) 培训
为管理
职培训
的CSR行
- 7) 沟通
定程序
- 8) 员工反
定持续
度、反
程一个安全
- 9) 审核与评
- 10) 纠正措
制定程
- 11) 文档和
建立并维
- 12) 供应商
制定程
证和定期

求
监控并理

理
营相关的
程度, 实施

、指标和实
、环境、健

定培训计划
准则政策等

策、实践、

申诉
包括有效的
行本准则条
其提供申诉

核评估, 从
准则的要求
持续改善方

能及时纠正

录, 确保遵

人行为规范
管供应商和

现和容

竟、健
质控

期评估

的政策
育训练

新准确

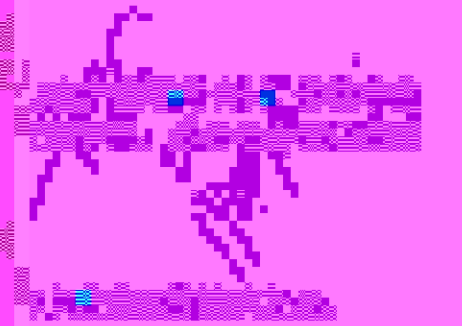
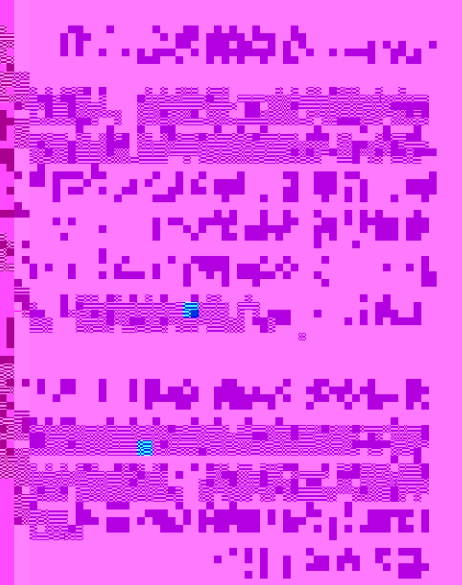
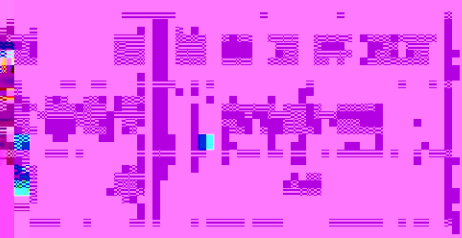
于评估
况, 同
必担心

法规、
或事业

评估、检查、

符合公司的要

求传达给
的遵守性





5.6 责任

欧菲光集团
采购产品
责任矿产
来自受冲
尽责管理
含金(Au)
认证或不
职调查信
息

6. CSI 政

本政策
区、投
述的精
政策。
工进行
交流

公司建
绩效。
供申诉
CSR行
相关方
追求

核准:



相关的
入业

社会
平运

要求
劳、不
受任

采
全
SR

OFILM

三

区
目
多

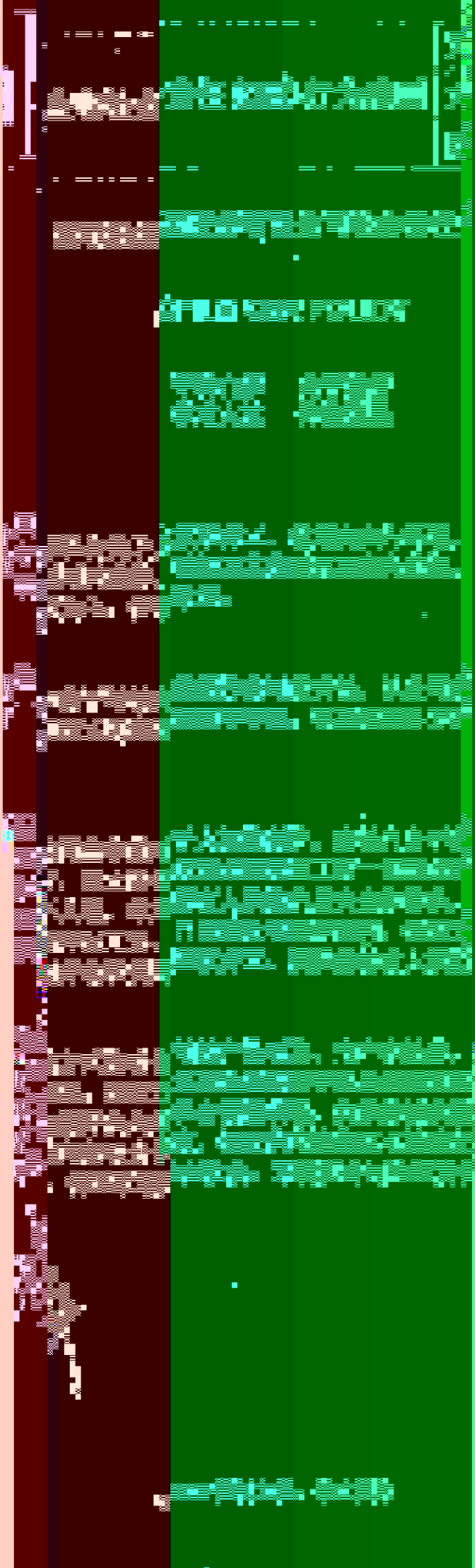
公
区
基
行

真
区
作
化
何

持
欧
用
球
行
E

核

OFILM



1998年12月15日 星期三 第1111号

1998年12月15日 星期三 第1111号

1998年12月15日 星期三 第1111号

1998年12月15日 星期三 第1111号

1998年12月15日 星期三 第1111号

1998年12月15日 星期三 第1111号

1998年12月15日 星期三 第1111号

1998年12月15日 星期三 第1111号